

LRQA独立保証声明書

BIPROGY グループの 2025 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて BIPROGY 株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド (LRQA) は、BIPROGY 株式会社 (以下、組織という) からの委嘱に基づき、2025 年度 (2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日) における BIPROGY グループの社会データ (以下、報告書という) に対して、検証人の専門的判断による重要性において、ISAE 3000 (改訂版) を用いて、限定的保証レベルでの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、組織とその国内外の連結対象子会社における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。¹

- 組織の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の選択された指標に関するデータの正確性、信頼性の評価
 - 障害者雇用率 (%) ²
 - 離職率 (%) ³
 - 女性管理職比率 (管理職に占める女性労働者の割合) (%) ⁴
 - 従業員数 (人)
 - 平均年齢 (歳) ⁵
 - 平均勤続年数 (年) ⁵
 - 平均年間給与 (円) ⁵
 - 平均年間給与の対前年同期増減率 ⁵
 - 男性育児休業取得率 (男性労働者の育児休業取得率) (%) ⁶
 - 男女賃金差異 (労働者の男女の賃金の差異) (%) ⁷
 - 欠勤率 (%) ⁸

保証業務の範囲は、報告書に言及されている組織の業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除く。

LRQA の責任は、組織に対してのみ負うものとする。脚注で説明されている通り、LRQA は組織以外へのいかなる義務または責任を負わない。組織は、報告書内の全てのデータおよび情報の収集、集計、分析および公表、および報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は組織によって承認されており、その責任は組織にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続において、組織が全ての重要な点において、

- 上記の要求事項を満たしていない
 - 別添表 1 に記載の社会データについて正確かつ信頼性のあるパフォーマンスデータを開示していない
- ことを示す事実は認められなかった。

表明された意見は、限定的保証レベル⁹および検証人の専門的判断による重要性に基づいて形成された。

¹ 社会データの対象は別添の表 1 のとおり。

² 障害者雇用率は法定雇用率に用いる率ではなく、2026 年 3 月 31 日時点の実績を用い算定された率。BIPROGY(株)、ユニアデックス(株)、UEL(株)、(株)国際システム、エス・アンド・アイ(株)、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)、G&U システムサービス(株)、BIPROGY チャレンジド(株)が対象。

³ BIPROGY(株)及びユニアデックス(株)が対象。2026 年 3 月 31 日時点の実績。

⁴ BIPROGY(株)、ユニアデックス(株)、UEL(株)、(株)国際システム、エス・アンド・アイ(株)、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)、USOL ベトナム(有)が対象。2026 年 3 月 31 日時点の実績。

⁵ BIPROGY(株)のみが対象。2026 年 3 月 31 日時点の実績。

⁶ BIPROGY(株)、ユニアデックス(株)、UEL(株)、(株)国際システム、エス・アンド・アイ(株)、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)が対象。2026 年 4 月 17 日に抽出されたデータ。集計期間は、2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日。

⁷ BIPROGY(株)、ユニアデックス(株)、UEL(株)、(株)国際システム、エス・アンド・アイ(株)、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)、USOL ベトナム(有)が対象。集計期間は、2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日。

⁸ BIPROGY(株)及びユニアデックス(株)が対象。2026 年 3 月 31 日時点の実績。

⁹ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。

LRQA の保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE 3000 (改訂版)に従って実施された。結論を得るために、保証業務は証拠収集の一環として次の事項を含んで実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れおよび誤りが無いことを確認するための、組織のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含めデータの取り扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを実施した。
- サンプルング手法を用いて、集計されたデータと記録の検証を実施した。

観察事項

保証業務を通じた観察事項は以下のとおりである。

- 組織が、人的資本に関するデータマネジメントシステムを引き続き維持し、データと情報の正確性、信頼性を更に向上するよう期待される。

LRQAの基準、力量および独立性

LRQAは、少なくともISO/IEC17021-1「適合性評価—マネジメントシステムの審査および認証を行う機関に対する要求事項-第1部：要求事項」の品質管理に関する国際規格の要求事項を満たし、また、国際会計士倫理基準理事会より発行されている職業会計士のための倫理規定に従った包括的なマネジメントシステムを運用し、維持している。

LRQAは、その資格、トレーニングおよび経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証および認証審査の結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQAが組織に対して提供している業務はこの検証のみであり、そのため我々の独立性あるいは中立性が損なわれることはない。

署名

日付: 2026年6月14日



小田村 尚
LRQA 主任検証人
LRQA リミテッド



由岐中 一順
LRQA テクニカルレビューアー

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワーA10F

LRQA reference: YKA00001035

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

別添

表 1. BIPROGY グループの 2025 年度社会データの要約

保証項目		報告 期間	対象会社					
			単体	単体数値	連結	連結数値		
障害者雇用率		*	—	—	BIPROGY(株)、BIPROGY チャレンジド(株)及び連結会社 6 社	3.09%		
離職率		*	BIPROGY(株)	3.1%	BIPROGY(株)及びユニアデックス(株)	2.7%		
女性管理職比率（管理職に占める女性労働者の割合）		*	BIPROGY(株)	13.7%	BIPROGY(株)及び連結会社 6 社	12.3%		
			ユニアデックス(株)	7.9%				
			UEL(株)	23.5%				
			(株)国際システム	0.0%				
			エス・アンド・アイ(株)	10.1%				
			ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)	9.4%				
従業員数	男性	*	BIPROGY(株)	3,252 人	BIPROGY(株)及び連結会社 30 社	8,801 人		
	女性			1,107 人				
	全体			4,359 人				
平均年齢	男性	*	BIPROGY(株)	48.1 歳	—	—		
	女性			41.0 歳				
	全体			46.3 歳				
平均勤続年数	男性	*	BIPROGY(株)	22.0 年	—	—		
	女性			15.6 年				
	全体			20.4 年				
平均年間給与		**	BIPROGY(株)	8,846,208 円	—	—		
平均年間給与の対前年同期増減率			BIPROGY(株)	4.5%	—	—		
男性育児休業 取得率（男性 労働者の育児 休業取得率）	育児休業等 取得率		BIPROGY(株)	68.1%	BIPROGY(株)及び連結会社 5 社	66.0%		
			ユニアデックス(株)	62.5%				
			UEL(株)	-				
			(株)国際システム	100.0%				
			エス・アンド・アイ(株)	25.0%				
	育児休業等 ＋育児目的 休暇取得率	**	ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)	100.0%	BIPROGY(株)及び連結会社 5 社	94.4%		
			BIPROGY(株)	97.1%				
			ユニアデックス(株)	93.7%				
			UEL(株)	-				
			(株)国際システム	100.0%				
男女賃金差異 （労働者の男 女の賃金の差 異）	全労働者	**	エス・アンド・アイ(株)	50.0%	BIPROGY(株)及び連結会社 6 社	79.5%		
			ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)	100.0%				
			BIPROGY(株)	79.3%				
			ユニアデックス(株)	77.2%				
			UEL(株)	87.0%				
	うち正規雇 用労働者		(株)国際システム	81.7%			—	—
			エス・アンド・アイ(株)	83.1%				
			BIPROGY(株)	77.4%				
			ユニアデックス(株)	76.0%				
うち非正規 雇用労働者	BIPROGY(株)	78.2%	—	—				
	ユニアデックス(株)	87.7%						
欠勤率		*	—	—	BIPROGY(株)及びユニアデックス(株)	0.27%		

* 2026 年 3 月 31 日時点

** 2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日の期間